

คำนิยาม OKR ยุทธศาสตร์

CHU
LA



ปีงบประมาณ 2567

สำหรับหัวหน้าส่วนงานใช้ประกอบการจัดทำข้อตกลง
การปฏิบัติงานและรายงานผลการดำเนินงาน

กำหนดการรายงานข้อมูลยุทธศาสตร์ส่วนงาน ปี 2567 ผ่านระบบ CU-iDMS/ST

ส่วนงาน

กิจกรรม	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. 66 - ธ.ค. 66)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. 67 - มี.ค. 67)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. 67 - มิ.ย. 67)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. 67 - ก.ย. 67)
รายงานข้อมูล	27 ก.พ.-6 มี.ค. 67	1 - 8 พ.ค. 67	1 - 10 ก.ค. 67	1 - 9 ต.ค. 67
ตรวจสอบ	7 - 12 มี.ค. 67	9 - 14 พ.ค. 67	11 - 16 ก.ค. 67	10 - 16 ต.ค. 67
แก้ไขข้อมูล	13 - 20 มี.ค. 67	15 - 21 พ.ค. 67	17 - 24 ก.ค. 67	17 - 24 ต.ค. 67
ประมวลผลข้อมูล	27 - 29 มี.ค. 67	29 - 31 พ.ค. 67	1 - 5 ส.ค. 67	1 - 5 พ.ย. 67

หน่วยงานเจ้าภาพ

กิจกรรม	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. 66 - ธ.ค. 66)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. 67 - มี.ค. 67)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. 67 - มิ.ย. 67)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. 67 - ก.ย. 67)
รายงานข้อมูล	27 ก.พ.-6 มี.ค. 67	1 - 8 พ.ค. 67	1 - 10 ก.ค. 67	1 - 9 ต.ค. 67
ตรวจสอบ	7 - 12 มี.ค. 67	9 - 14 พ.ค. 67	11 - 16 ก.ค. 67	10 - 16 ต.ค. 67
ยืนยันข้อมูล	21 - 26 มี.ค. 67	22 - 28 พ.ค. 67	25 - 31 ก.ค. 67	25 - 31 ต.ค. 67
ประมวลผลข้อมูล	27 - 29 มี.ค. 67	29 - 31 พ.ค. 67	1 - 5 ส.ค. 67	1 - 5 พ.ย. 67

หมายเหตุ

ข้อมูลตัวเลข : รายงานค่าแบบสะสม

ข้อมูลรายการ : รายงานผ่าน template

กำหนดการประเมินตนเองและการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน

กิจกรรม	ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ
คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน ประเมินตนเองผ่านระบบ	พ.ย. 67	ส่วนงาน
คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ และอธิการบดี ประเมินยืนยัน	ธ.ค. 67	สยข. อธิการบดี คณะกรรมการประเมินฯ
สรุปและส่งผลการประเมินให้สภามหาวิทยาลัย	ธ.ค. 67	สยข.

สารบัญ

เข้าร่วมที่ 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการคุณภาพสูง	1
1.1 จำนวน Citation per publication (ระดับมหาวิทยาลัย)	1
1.1 จำนวน publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงต่อบุคลากร	2
1.2 จำนวน publication ต่อบุคลากร	4
1.3 ผลงานลักษณะอื่น ๆ	5
เข้าร่วมที่ 2 : ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม	8
2.1 มีธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคม (Market Value)	8
2.2 จำนวน Spin-offs และ Spin-offs ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป	9
2.3 รายได้จากงานวิจัย และรายได้จากงานนวัตกรรม ร่วมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรม ที่มาจากแหล่งทุนภายนอก ต่อบุคลากร	10
เข้าร่วมที่ 3 : พัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อความยั่งยืน	12
3.1 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGs และมี National Partnerships	12
3.2 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGs มี National Partnerships พร้อมเกิดงานวิจัย	13
เข้าร่วมที่ 4: นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ	13
4.1 ร้อยละของนิสิตที่เข้าทำแบบประเมินของระบบ CUDSON อย่างน้อย 1 ครั้ง ต่อจำนวนนิสิตทั้งหมด	14
4.2 ร้อยละของนิสิตที่ทำแบบประเมิน CUDSON อย่างน้อย 2 ครั้งต่อจำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมินอย่างน้อย 1 ครั้ง	14
4.3 ร้อยละของนิสิตที่มีผลการประเมินในระบบ CUDSON สูงขึ้นอย่างน้อย 1 ด้านต่อจำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมินอย่างน้อย 2 ครั้ง	14
4.4 ร้อยละของบุคลากรมีโอกาสรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	16

สารบัญ

4.5 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น บุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทางสายวิชาชีพ บุคลากรที่มีชื่อเป็นวิทยากรหรือนำเสนอผลงานทั้งภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัย และบุคลากรสายวิชาการ/สายปฏิบัติการที่ปฏิบัติงาน CROSS FUNCTION ร่วมกับส่วนงาน / หน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย	18
4.6 จำนวนผู้เรียนที่สนใจและเข้ามาใช้ประโยชน์จากทุก PLATFORM การเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย เพิ่มขึ้น 100% (จากปีฐาน 2565) (ระดับมหาวิทยาลัย)	20
เป้าร่วมที่ 5 : นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วมแก้ปัญหาโลก	
พร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ	21
5.1 จำนวนนิสิตต่างชาติเพิ่มขึ้น	21
5.2 จำนวนบุคลากรต่างชาติสายวิชาการเพิ่มขึ้น	22
5.3 จำนวนอาจารย์ นิสิต นักวิจัยที่ได้รับรางวัล/ทุนวิจัย นำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อเป็นกรรมการในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	23

ภาคผนวก

1. ยุทธศาสตร์ที่ถ่ายทอดสู่ส่วนงานปีงบประมาณ 2567
2. รายการข้อมูลพื้นฐาน (CDS : Common Data Set)
3. เกณฑ์การประเมินคะแนน
4. แบบฟอร์มรายการหลักฐาน
5. รายชื่อหน่วยงานเจ้าภาพและผู้ประสานงาน

เป็าร่วมที่ 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการคุณภาพสูง

1. ชื่อตัวชี้วัด : 1.1 จำนวน CITATION PER PUBLICATION (ระดับมหาวิทยาลัย)	2. หน่วยนับ : สัดส่วน
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) : ค่าการอ้างอิงผลงานต่อผลงานตีพิมพ์ (citations per publication) ซึ่งคำนวณจำนวนผลงานจากผลงานตีพิมพ์ทุกประเภท¹ เฉพาะในฐานข้อมูล SCOPUS ย้อนหลัง 5 ปี เช่น ส่งข้อมูลประเมินสำหรับปีงบประมาณ 2024 ใช้ผลงานตีพิมพ์ปี 2019 – 2023 และนับจำนวนครั้งการอ้างอิงผลงาน² ดังกล่าวจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2024 ¹ ประเภทผลงานตีพิมพ์ : Articles, Reviews, Conference Papers, Books, Book Chapters และอื่นๆ ² จำนวนครั้งการอ้างอิงผลงาน ให้เป็นแบบไม่รวม self-citation (excl. self-citation)	
5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : -	
6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) : 01.01.01 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัยต่อผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ (citation per publication)	
7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ : ค่าการอ้างอิงผลงานต่อผลงานตีพิมพ์ ใช้ข้อมูลจาก Chula Dashboard (สำนักงานวิทยทรัพยากร) ผู้ประสานงาน : คุณจักรกฤษณ์ วิเชียรเทียบ โทร. 80459	
8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด : รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ สุทธิรัตน์) ผู้ช่วยอธิการบดี (ศาสตราจารย์ ดร.พัชณิตา ธรรมรงค์กิจ) ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.พรณี ชีวินศิริวัฒน์)	

เป็าร่วมที่ 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการคุณภาพสูง

1. ชื่อตัวชี้วัด : 1.1 จำนวน PUBLICATION ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงต่อบุคลากร	2. หนัวยนับ : สัดส่วน				
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ					
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) : จำนวน Publication (Articles, Reviews, Conference Papers, Books, Book Chapters และอื่นๆ) ที่ตีพิมพ์ ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ต่อบุคลากร โดยจำนวน Publication ใช้ผลงานตีพิมพ์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2023 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2024 และจำนวนบุคลากร¹ ใช้ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2024 แบ่งตามกลุ่มสาขาดังนี้ ● สายวิทยาศาสตร์สุขภาพ/วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี : ฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q1² ● สายมนุษยศาสตร์/สังคมศาสตร์ : ฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q2² ขึ้นไป เกณฑ์การประเมินคะแนนอ้างอิงตามตาราง 1 ¹ จำนวนบุคลากร หมายถึง อาจารย์และนักวิจัย โดยดึงข้อมูล ณ วันที่สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ส่งข้อมูล และวันที่ 30 กันยายน 2024 ² ฐานข้อมูล Scopus (CiteScore) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%; padding: 5px;">นับ</th> <th style="width: 50%; padding: 5px;">ไม่นับ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px; vertical-align: top;"> - ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ยังไม่เกิน 60 ปี - ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ต่อสัญญาหลัง 60-65 ปี - นักวิจัย AR </td> <td style="padding: 5px; vertical-align: top;"> - อาจารย์ลาศึกษาต่อ - อาจารย์สอนภาษา (AL) - อาจารย์โรงเรียนสาธิตฯ (AD) - อาจารย์บางเวลา - จ้างระเบียบ 60 ปี (1ปี) - พนักงานวิสามัญ - นักวิจัยพันธมิตร - ทดลองงาน - Post Doc. - Competitive Track </td> </tr> </tbody> </table> * การเก็บข้อมูลรายไตรมาสจะใช้ข้อมูลจาก Data Gateway ของสำนักงานวิทยทรัพยากร และจะเปิดให้ส่วนงานเพิ่มเติมข้อมูลจากฐานข้อมูล ISI ในไตรมาสที่ 4 เท่านั้น		นับ	ไม่นับ	- ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ยังไม่เกิน 60 ปี - ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ต่อสัญญาหลัง 60-65 ปี - นักวิจัย AR	- อาจารย์ลาศึกษาต่อ - อาจารย์สอนภาษา (AL) - อาจารย์โรงเรียนสาธิตฯ (AD) - อาจารย์บางเวลา - จ้างระเบียบ 60 ปี (1ปี) - พนักงานวิสามัญ - นักวิจัยพันธมิตร - ทดลองงาน - Post Doc. - Competitive Track
นับ	ไม่นับ				
- ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ยังไม่เกิน 60 ปี - ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ต่อสัญญาหลัง 60-65 ปี - นักวิจัย AR	- อาจารย์ลาศึกษาต่อ - อาจารย์สอนภาษา (AL) - อาจารย์โรงเรียนสาธิตฯ (AD) - อาจารย์บางเวลา - จ้างระเบียบ 60 ปี (1ปี) - พนักงานวิสามัญ - นักวิจัยพันธมิตร - ทดลองงาน - Post Doc. - Competitive Track				
5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : สายวิทย์ จำนวน Publication Q1 จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย) สายสังคม จำนวน Publication Q2 ขึ้นไป จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)					

6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :

01.01.01 : จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q1

01.01.02 : จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q2 ขึ้นไป

01.01.03 : จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)

เป็าร่วมที่ 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการคุณภาพสูง

1. ชื่อตัวชี้วัด : 1.2 จำนวน PUBLICATION ต่อบุคลากร	2. หน่วยนับ : สัดส่วน
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) : จำนวน Publication (Articles, Reviews, Conference Papers, Books, Book Chapters และอื่นๆ) ที่ตีพิมพ์ ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ต่อบุคลากร โดยจำนวน Publication ใช้ผลงานตีพิมพ์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2023 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2024 และจำนวนบุคลากร ใช้ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2024 * จำนวนบุคลากร ใช้ตารางเดียวกับ OKR 1.1 ** การเก็บข้อมูล Publication รายไตรมาส จะใช้ข้อมูลจาก Data Gateway ของสำนักงานวิทยทรัพยากร และจะเปิดให้ส่วนงานเพิ่มเติมข้อมูลจากฐานข้อมูล ISI ในไตรมาสที่ 4 เท่านั้น	
5. สูตรและวิธีการคำนวณ : $\frac{\text{จำนวน Publication}}{\text{จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)}}$	
6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) : 01.02.01 : จำนวน Publication ทุกระดับคุณภาพวารสารในฐานข้อมูล Scopus/ISI 01.01.03 : จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)	

เป้าร่วมที่ 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการคุณภาพสูง

1. ชื่อตัวชี้วัด : 1.3 ผลงานลักษณะอื่น ๆ	2. หน่วยนับ : ชิ้น
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) : - จำนวนโครงการความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ หรือ หน่วยงาน/สถาบัน/องค์กร นานาชาติ ทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ เช่น โครงการวิจัย/วิชาการ งานประชุมทางวิชาการ การแลกเปลี่ยนบุคลากร การแลกเปลี่ยนนิสิต โดยต้องเป็นโครงการที่นำไปสู่ผลงานตีพิมพ์บทความวิจัยและบทความวิชาการได้ (ระดับนานาชาติ) - จำนวนทุนวิจัยจากหน่วยงาน/สถาบัน/องค์กร นานาชาติทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ ที่จัดทำประกาศโครงการวิจัย ผ่านส่วนงาน หรือสำนักบริหารวิจัย หรือศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และนับซ้ำได้กรณีที่เป็โครงการต่อเนื่อง (ระดับนานาชาติ) - จำนวนสิทธิบัตรจากงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ นับเฉพาะสิทธิบัตรที่มีการขอใช้ประโยชน์แล้วเท่านั้น โดยต้องแนบหลักฐานการนำไปใช้ประโยชน์ และ 1 ผลงานนับได้เพียงครั้งเดียว (ไม่นับการขอจด หรือการได้รับสิทธิบัตร) (ระดับชาติและนานาชาติ) - ผลงานสร้างสรรค์¹ ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ เช่น Software Application ผลงานรับใช้สังคม ผลงานวิชาการ Guideline ผลงานการออกแบบ กำกับ และการแสดงผลงานทางศิลปะ (ระดับนานาชาติ) ¹ ผลงานสร้างสรรค์ หมายถึง ผลงานศิลปะและสิ่งประดิษฐ์ทางศิลปะประเภทต่าง ๆ ที่มีความเป็นนวัตกรรม โดยมีการศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบที่เหมาะสมตามประเภทของงานศิลปะซึ่งมีแนวทางการทดลองหรือการพัฒนาจากแนวคิดสร้างสรรค์เดิมเพื่อเป็นต้นแบบหรือความสามารถในการบุกเบิกศาสตร์อันก่อให้เกิดคุณค่าทางสุนทรีย์ และคุณประโยชน์ที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพตามการจัดกลุ่มศิลปะ ได้แก่ - ทัศนศิลป์ (Visual Art) ประกอบด้วย ผลงานด้านจิตรกรรม ประติมากรรม ภาพพิมพ์ ภาพถ่าย ภาพยนตร์ สื่อประสม สถาปัตยกรรมและงานออกแบบประเภทอื่น ๆ - ศิลปะการแสดง (Performance Arts) ประกอบด้วย ดุริยางคศิลป์ นาฏยศิลป์ รวมทั้งการแสดงรูปแบบต่าง ๆ - วรรณศิลป์ (Literature) ซึ่งประกอบด้วย บทประพันธ์ งานแปลของบทประพันธ์ และกวีนิพนธ์รูปแบบต่าง ๆ - Publication* ที่มีการตีพิมพ์เป็นภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ภาษาไทยในฐานะข้อมูลนานาชาติอื่น ๆ นอกเหนือจากฐาน SCOPUS/ISI หรือ จัดพิมพ์โดยสำนักพิมพ์ระดับนานาชาติที่ได้รับการยอมรับความเป็นเลิศในศาสตร์ หรือ ได้รับการอ้างอิงในที่อื่น ๆ เช่น Harvard (ระดับนานาชาติ) * ประเภทผลงานตีพิมพ์ (Publication): Articles, Reviews, Conference Papers, Books, Book Chapters และอื่น ๆ เกณฑ์การพิจารณา : - การนับจำนวนจะต้องเป็นโครงการวิจัย/วิชาการ ผลงานสร้างสรรค์ หรือ Publication นอกเหนือฐาน Scopus/ISI ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณที่มีการประเมิน (เวลาที่สิ้นสุดไม่เกิน 30 กันยายน 2567) - การนับจำนวนสิทธิบัตร นับจากการขอใช้ประโยชน์สิทธิบัตร ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณที่มีการประเมิน (เวลาที่สิ้นสุดไม่เกิน 30 กันยายน 2567)	

พร้อมแนบหลักฐานประกอบ ดังนี้ CDS 01.03.01 แนบสัญญารับทุนวิจัยจากต่างประเทศ / เอกสารความร่วมมือของโครงการที่ลงนามแล้ว พร้อมขีดเส้นใต้หรือเน้นข้อความในประโยคที่ระบุในสัญญา/เอกสารความร่วมมือว่าจะตีพิมพ์ผลงานในวารสาร CDS 01.03.02 แนบประกาศแหล่งทุนภายนอก (ต่างประเทศ) ที่จัดผ่านส่วนงาน หรือสำนักบริหารวิจัย หรือ ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย CDS 01.03.03 แนบเลขที่รับจดทะเบียนและลิงก์การนำไปใช้ประโยชน์ของสิทธิบัตร CDS 01.03.04 แนบหลักฐานที่แสดงถึงการยอมรับในระดับนานาชาติ เช่น การได้รับรางวัล หนังสือรับรองการนำไปใช้ CDS 01.03.05 แนบเลข DOI หรือ link บทความที่ปรากฏในฐานระดับนานาชาติที่นอกเหนือจาก Scopus/ISI หรือชื่อการประชุมวิชาการนานาชาติที่มีการตีพิมพ์ Publication (Articles, Reviews, Conference Papers, Books, Book Chapters อื่นๆ) 3. จำนวนทุนวิจัยนับซ้ำจากปีก่อนได้ ในกรณีที่เป็นโครงการต่อเนื่องและมีงบประมาณที่ต่อเนื่องพร้อมแนบสัญญาทุนวิจัย	5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : นำรายการข้อมูลพื้นฐานทุกตัวมารวมกัน 6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) : 01.03.01 : จำนวนโครงการวิจัย/วิชาการที่มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ หรือ หน่วยงานสถาบัน/องค์กร นานาชาติทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ 01.03.02 : จำนวนทุนวิจัยจากหน่วยงาน/สถาบัน/องค์กร นานาชาติทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ 01.03.03 : จำนวนสิทธิบัตรจากงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ 01.03.04 : ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ 01.03.05 : Publication นอกเหนือฐาน Scopus/ISI 7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ : OKR 1.1 และ OKR 1.2 ➡ จำนวน Publication ในฐานข้อมูล Scopus จะใช้ข้อมูลจาก Data Gateway ของสำนักงานวิทยทรัพยากร ➡ ส่วนงานรายงานข้อมูลจำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงจากฐานข้อมูล ISI และนำมารายงานในระบบ CU-IDMS/ST ในไตรมาสที่ 4 <u>ผู้ประสานงาน</u> : คุณจักรกฤษณ์ วิเชียรเทียบ โทร.80459 ➡ จำนวนบุคลากร ดึงข้อมูลจาก Data Gateway ตามเงื่อนไขที่ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์กำหนด <u>ผู้ประสานงาน</u> : คุณสุจินดา กิจบุตรวัฒน์ โทร.80259 OKR 1.3 : ➡ ส่วนงานเป็นผู้รายงานข้อมูล และสำนักบริหารวิจัยเป็นผู้ตรวจสอบข้อมูล <u>ผู้ประสานงาน</u> : คุณจักรกฤษณ์ วิเชียรเทียบ โทร.80459
--	--

8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด : OKR 1.1 – 1.3

รองอธิการบดี ด้านการวิจัย (ศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ สุทธิรัตน์)

ผู้ช่วยอธิการบดี งานด้านวิจัย (ศาสตราจารย์ ดร.พัชณิตา ธรรมยงค์กิจ)

ผู้ช่วยอธิการบดี งานด้านวิจัย (รองศาสตราจารย์ ดร.พรรณี ชีวินศิริวัฒน์)

เป้าร่วมที่ 2 : ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม

1. ชื่อตัวชี้วัด : 2.1 มีธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคม (MARKET VALUE)	2. หน่วยนับ ล้านบาท
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม): ธุรกิจนวัตกรรม หมายถึง ธุรกิจที่มุ่งเน้นนวัตกรรม ครอบคลุมทั้งผลิตภัณฑ์ บริการ กระบวนการ มุ่งเน้นตอบสนองความต้องการของสังคม ชีวัดความสำเร็จในการผลักดันนวัตกรรมเพื่อเกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมไทย โดยต้องมีธุรกิจนวัตกรรม ที่มีมูลค่าตลาดรวม หรือ เกิดประโยชน์ต่อสังคม มากกว่า 1 หมื่นล้านบาท โดยมีสัดส่วนร้อยละ 25 จากงานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ (เป่ารวมทั้งมหาวิทยาลัย ซึ่งส่วนงานร่วมสนับสนุนได้) การวัดความสำเร็จด้านนวัตกรรม - รวม Spin-offs จาก ศิษย์เก่าด้วย โดยต้องมีการรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - นิยาม Spin-offs บริษัทจดทะเบียนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาที่มีต้นกำเนิดจากภายในมหาวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยได้ออกกรรมสิทธิ์ให้นำไปใช้ โดยมหาวิทยาลัยถือหุ้นอยู่ในบริษัทบางส่วนหรือไม่ก็ได้ การวัดเทียบกับศักยภาพและบริบทของส่วนงานโดยคำนึงถึงขนาดของส่วนงาน ทรัพยากรที่มี โดยมหาวิทยาลัยจะร่วมสนับสนุนส่วนงาน ดังนี้ - Entrepreneurship and Innovation Ecosystem - มีระบบการดำเนินงานแบบ One Stop Service ที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอก เพื่อช่วยขับเคลื่อนให้เกิดธุรกิจนวัตกรรมที่มีพื้นฐานจากงานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ เงื่อนไขการรายงานข้อมูล - โครงการต้องลงทะเบียนกับ CU Innovation hub - ส่วนงานตั้งค่าเป้าหมายโดยประมาณจากการระดมทุน (fund raising) การนับผลงาน นับผลงานแบบสะสมจนถึงปีที่พิจารณา (Accumulated) ผลงานที่นับได้มีลักษณะดังนี้ - มูลค่าตลาดของธุรกิจนวัตกรรมและธุรกิจนวัตกรรมที่มีพื้นฐานจากงานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ	
5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : -	
6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS): 02.01.00 : มูลค่าธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคม (Market Value) หรือธุรกิจนวัตกรรมสามารถหารายได้หรือระดมทุนมากกว่า 1 พันล้านบาท	

เป้าร่วมที่ 2 : ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม

1. ชื่อตัวชี้วัด : 2.2 จำนวน SPIN-OFFS และ SPIN-OFFS ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป	2. หน่วยนับ: จำนวนบริษัท
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม): การวัดนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยประการหนึ่ง คือ การสร้างบริษัทใหม่โดยตรงจากการวิจัยของมหาวิทยาลัย • Spin-offs คือ บริษัทจดทะเบียนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาที่มีต้นกำเนิดจากภายในมหาวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยได้ออกกรรมสิทธิ์ให้นำไปใช้ โดยมหาวิทยาลัยถือหุ้นอยู่ในบริษัทบางส่วนหรือไม่ก็ได้ • Spin-offs ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป คือ บริษัทจดทะเบียนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาที่มีต้นกำเนิดจากภายในมหาวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยได้ออกกรรมสิทธิ์ให้นำไปใช้ โดยมหาวิทยาลัยถือหุ้นอยู่ในบริษัทบางส่วนหรือไม่ก็ได้ ทั้งนี้ บริษัทยังต้องดำเนินงานอยู่และจัดตั้งขึ้นอย่างน้อย 3 ปี การวัดความสำเร็จด้านนวัตกรรม • Spin-offs นับจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ • Spin-offs ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป นับจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่ดำเนินงานอยู่และจัดตั้งขึ้นอย่างน้อย 3 ปีแบบสะสมจนถึงปีที่พิจารณา (Accumulated) • รวม Spin-offs จาก ศิษย์เก่าด้วย โดยต้องมีการรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : -	
6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) : 02.02.01 : จำนวน Spin-offs ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ 02.02.02 : จำนวน Spin-offs ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป	

เป้าร่วมที่ 2 : ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม

1. ชื่อตัวชี้วัด : 2.3 รายได้จากงานวิจัย และรายได้จากงานนวัตกรรม ร่วมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรม ที่มาจากแหล่งทุนภายนอก ต่อบุคลากร	2. หน่วยนับ : บาท
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล: ปีงบประมาณ	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม): เป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนความไว้วางใจ และเชื่อมั่นในศักยภาพของมหาวิทยาลัย ในด้าน <u>วิจัย นวัตกรรม</u> ที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานต่างๆ ภายนอกมหาวิทยาลัย <u>จากทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ธุรกิจ อุตสาหกรรม</u> ทั้งภายในประเทศ และจากต่างประเทศ รายได้และการสนับสนุนงานวิจัย/นวัตกรรมที่ได้รับทั้งหมดจากแหล่งทุนภายนอก หมายถึง • เงินสนับสนุนงานวิจัยจากหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ ทั้งผ่านมหาวิทยาลัย คณะ/สถาบัน มูลนิธิ สมาคม และ Enterprise ของส่วนงาน • เงินทุนวิจัยจากโครงการที่อาจารย์/นักวิจัย จากคณะ/สถาบัน ดำเนินการผ่านศูนย์บริการวิชาการฯ เฉพาะโครงการประเภทวิจัย (Commission Research) ไม่รวมงานบริการวิชาการ และไม่นับโครงการประเภทฝึกอบรม • มูลค่ารายได้จากการอนุญาตให้ใช้สิทธิ์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี • เงินบริจาคเพื่อการวิจัย • การระดมทุนของธุรกิจนวัตกรรมและธุรกิจนวัตกรรมที่มีพื้นฐานจากงานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ ทั้งจากภาครัฐและเอกชน (SDG9) • รายได้จากธุรกิจนวัตกรรมและธุรกิจนวัตกรรมที่มีพื้นฐานจากงานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ (SDG9) • รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือบริการ • รายได้จากการให้ใช้ทรัพย์สินทางปัญญา • รายได้จากการสนับสนุนของหน่วยงานภายนอกเพื่อให้เกิดนวัตกรรม เช่น เงินบริจาค • รายได้จากการขายธุรกิจ • เงินสนับสนุนที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการพัฒนา/พัฒนานวัตกรรม ที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก โดยมีเงื่อนไขดังนี้ • สำนักบริหารวิจัย นับจำนวนเงินทั้งหมดที่มีการลงนามใน<u>ประกาศ</u>รับทุนในปีงบประมาณนั้น (Gross Income) ไม่ใช่จำนวนเงินที่เบิกจ่ายในแต่ละปี • ศูนย์บริการวิชาการ นับจำนวนเงินทั้งหมดที่มีการลงนามใน<u>สัญญา</u>รับทุนในปีงบประมาณนั้น (Gross Income) ไม่ใช่จำนวนเงินที่เบิกจ่ายในแต่ละปี จำนวนบุคลากร หมายถึง อาจารย์และนักวิจัยดังตารางเช่นเดียวกับ OKR 1.1	

5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี):

ผลรวมรายได้จากวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกและรายได้จากงานนวัตกรรมร่วมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรม

จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)

6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS):

- 02.03.01 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาครัฐในประเทศและทำประกาศผ่านสำนักบริหารวิจัย
- 02.03.02 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาคเอกชนในประเทศและทำประกาศผ่านสำนักบริหารวิจัย
- 02.03.03 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากต่างประเทศและทำประกาศผ่านสำนักบริหารวิจัย
- 02.03.04 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาครัฐในประเทศและทำประกาศผ่านศูนย์บริการวิชาการ
- 02.03.05 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาคเอกชนในประเทศและทำประกาศผ่านศูนย์บริการวิชาการ
- 02.03.06 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากต่างประเทศและทำประกาศผ่านศูนย์บริการวิชาการ
- 02.03.07 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่ไม่ทำประกาศ (รายงานไตรมาส 4)
- 02.03.08 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่านมูลนิธิ/สมาคม ผ่านส่วนงาน
- 02.03.09 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่านมูลนิธิ/สมาคม ผ่าน CU-iHUB
- 02.03.10 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่าน Enterprise ผ่านส่วนงาน
- 02.03.11 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่าน Enterprise ผ่าน CU-iHUB
- 02.03.12 : รายได้/รายรับจากผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ได้รับจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ
- 02.03.13 : มูลค่ารายได้จากการอนุญาตให้ใช้สิทธิและการถ่ายทอดเทคโนโลยี (รายงานไตรมาส 4)
- 02.03.14 : เงินบริจาคเพื่อการวิจัยจากภาคเอกชน รวมกองทุนภูมิคุ้มกันบำบัดมะเร็งจุฬาฯ
- 02.03.15 : รายได้จากงานนวัตกรรมร่วมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรม ผ่าน CU-iHUB
- 02.03.16 : จำนวนเงินสนับสนุนเพื่อการพัฒนานวัตกรรม ผ่านส่วนงาน
- 01.01.03 : จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)

*ทั้งนี้ต้องไม่นับซ้ำ นับที่ใดที่หนึ่งเท่านั้น

7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ:

OKR 2.1 – 2.2 : CU – iHub เป็นผู้รายงานข้อมูล

OKR 2.3 : สำนักบริหารวิจัย สำนักยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อน ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาฯ สถาบันทรัพย์สินทางปัญญา CU-iHub และส่วนงาน

- ➔ เงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่ทำประกาศผ่านสำนักบริหารวิจัย ดึงข้อมูลจาก Data Gateway ของสำนักบริหารวิจัย
 - ➔ จำนวนบุคลากร ดึงข้อมูลจาก Data Gateway ตามเงื่อนไขที่ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์กำหนด
- ผู้ประสานงาน : คุณสุจินดา กิจบุตรวาวัฒน์ โทร.80259

8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด: OKR 2.1 – 2.3

รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ สัตวแพทย์หญิง ดร.เกวลี ฉัตรดรงค์)

ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ศันธยา กิตติโกวิท)

เป้าหมายที่ 3 : พัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อความยั่งยืน

1. ชื่อตัวชี้วัด : 3.1 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGS และมี NATIONAL PARTNERSHIPS	2. หน่วยนับ : ร้อยละ
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล: ปีงบประมาณ	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม): เป็นโครงการและหรือกิจกรรมที่ส่วนงานยังมีการดำเนินการร่วมกับกลุ่มชุมชน/สังคมต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน เกิดประโยชน์กับกลุ่มชุมชน/สังคมหรือเกิดการพัฒนากลุ่มชุมชน/สังคมร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน รวมทั้งสอดคล้องตามเกณฑ์ SDGs และมี National Partnerships (ภาครัฐ : ระดับจังหวัด กรมหรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน หรือองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร) ขึ้นไป และต้องมีการเผยแพร่สู่สาธารณะในช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ วารสาร นิตยสาร หนังสือพิมพ์ออนไลน์ ฯลฯ ตามที่ส่วนงานรายงานในระบบฐานข้อมูล CU Sustainable Well-being <u>หมายเหตุ</u> ไม่นับ 1. รายงานผล “การวิจัย การรวบรวม การวิเคราะห์และการสรุปข้อมูล” (Purely academic research) 2. งานวิจัย งานที่ปรึกษา งานจัดทำแผนพัฒนาองค์กรต่างๆ หรือบริการวิชาการที่รับจ้างทำให้กับหน่วยงาน/องค์กรต่างๆ 3. การจัด Events, การจัดนิทรรศการ	
5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี): จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ตอบโจทย์ THE SDGs มี National Partnerships และเผยแพร่สู่สาธารณะ จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานดำเนินการ	
6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS): 03.01.01 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ตอบโจทย์ SDGs มี National Partnerships และเผยแพร่สู่สาธารณะ 03.01.02 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานดำเนินการ	

เป้าร่วมที่ 3 : พัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อความยั่งยืน

1. ชื่อตัวชี้วัด : 3.2 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGS มี NATIONAL PARTNERSHIPS พร้อมเกิดงานวิจัย	2. หน่วยนับ: ร้อยละ
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล: ปีงบประมาณ	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม): เป็นโครงการและหรือกิจกรรมที่ส่วนงานมีการดำเนินการร่วมกับกลุ่มชุมชน/สังคม ตามที่รายงานในข้อ 3.1 และนำไปต่อยอดทำเป็นผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐาน Scopus ได้ โดยต้องเป็นโครงการที่ทำอยู่ต่อเนื่องจนถึงปัจจุบันและเกิดผลงานวิจัยตีพิมพ์ในปี ม.ค. 2021 - ก.ย. 2024 ตามที่ส่วนงานรายงานในระบบฐานข้อมูล CU Sustainable Well-being	
5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGs มี National Partnerships พร้อมเกิดงานวิจัย จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ตอบโจทย์ SDGs มี National Partnerships และเผยแพร่สู่สาธารณะ	
6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS): 03.02.01 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGs มี National Partnerships พร้อมเกิดงานวิจัย 03.01.01 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ตอบโจทย์ SDGs มี National Partnerships และเผยแพร่สู่สาธารณะ	
7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ OKR 3.1-3.2 : สำนักยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อนเป็นผู้รายงานข้อมูล โดยใช้ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูล CU Sustainable Well-being ผู้ประสานงาน : คุณพิชิตชัย เจริญกุล โทร. 80461 คุณเสาวลักษณ์ กุลเทพพรหม โทร. 80463	
8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด : OKR 3.1-3.2 รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.นรินทร์ หิรัญสุทธิกุล) ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ เกษักร ดร.วันชัย ตรียะประเสริฐ)	

เป้าร่วมที่ 4: นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

1. ชื่อตัวชี้วัด : 4.1 ร้อยละของนิสิตที่เข้าทำแบบประเมินของระบบ CUDSON อย่างน้อย 1 ครั้งต่อจำนวนนิสิตทั้งหมด 4.2 ร้อยละของนิสิตที่ทำแบบประเมิน CUDSON อย่างน้อย 2 ครั้งต่อจำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมินอย่างน้อย 1 ครั้ง 4.3 ร้อยละของนิสิตที่มีผลการประเมินในระบบ CUDSON สูงขึ้นอย่างน้อย 1 ด้านต่อจำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมินอย่างน้อย 2 ครั้ง	2. หน่วยนับ : ร้อยละ
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา 2566 (ส.ค.66 - ก.ค.67) รายงานไตรมาส 2 : ข้อมูล ณ ส.ค.66 - มี.ค.67 รายงานไตรมาส 4 : ข้อมูล ณ ส.ค.66 - ก.ค.67	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) : เพื่อให้ นิสิตตระหนักถึงความสำคัญของการค้นหาตนเองและพัฒนาสมรรถนะของตนเองตามที่สนใจ โดยนำมาตรวัดสมรรถนะหลักของนิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (Chulalongkorn University Desired Student Outcome Next-generation: CUDSON) มาเป็นเครื่องมือในการวัดระดับสมรรถนะหลักของนิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (CUDSON Score) โดยครอบคลุมประเด็นทั้ง 6 ด้าน ได้แก่ ● การจัดการตนเอง (Self-management) ● การจัดการอารมณ์ (Emotion Management) ● การสื่อสาร (Communication) ● การทำงานร่วมกัน (Collaboration) ● การแก้ปัญหา (Problem Solving) ● การขับเคลื่อนสังคม (Social Transformation) เพื่อสนับสนุนนิสิตในการค้นหาตัวเอง วางแผนการเรียนรู้ทั้งในและนอกห้องเรียนหรือผ่านการทำกิจกรรม เพื่อพัฒนาสมรรถนะให้สูงขึ้น เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน และเตรียมความพร้อมสู่การเป็นพลเมืองโลกที่ดี มีคุณค่า และเป็นผู้นำในอนาคต นิสิตทั้งหมด หมายถึง นิสิตที่ลงทะเบียนเรียนทั้งหลักสูตรเพื่อรับปริญญาและจ่ายค่าลงทะเบียนเรียน ทุกระดับการศึกษา (ตรี โท เอก) และทุกชั้นปี นิสิตที่ทำแบบประเมิน CUDSON อย่างน้อย 2 ครั้ง หมายถึง นิสิตเข้าไปทำแบบประเมินในระบบ CUDSON ในรอบปีการศึกษา 2 ครั้งหรือมากกว่า 2 ครั้ง โดยการทำแบบประเมินแต่ละครั้งควรเว้นระยะเวลาในการทำแบบประเมินห่างกันมากกว่า 3 เดือน นิสิตที่มีผลการประเมินในระบบ CUDSON สูงขึ้นอย่างน้อย 1 ด้าน หมายถึง นิสิตเข้าไปทำแบบประเมินในระบบ CUDSON อย่างน้อย 2 ครั้ง แล้วมีสมรรถนะด้านใดด้านหนึ่งใน 6 ด้านสูงขึ้น	

เงื่อนไขการนับจำนวนนิสิต : ต้องเป็นนิสิตที่ลงทะเบียนเรียนทั้งหลักสูตรเพื่อรับปริญญาและจ่ายค่าลงทะเบียนเรียน ไม่นับนิสิตลาออก พ้นสภาพ ลาพัก และ ไม่นับจำนวนซ้ำ

ตัวชี้วัด 4.1

- ส่วนงานที่มีการเรียนการสอนทั้งระดับปริญญาตรี โท เอก จะนับจำนวนนิสิตเฉพาะปริญญาตรีเท่านั้น
- ส่วนงานที่มีการเรียนการสอนเฉพาะระดับปริญญาโทและเอก จะนับจำนวนนิสิตทั้งระดับปริญญาโทและเอก

ตัวชี้วัด 4.2 และ 4.3

- สัญญาเฉพาะส่วนงานที่มีนิสิตระดับปริญญาตรีเท่านั้น โดยจะนับจำนวนนิสิตเฉพาะปริญญาตรี

5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) :

ตัวชี้วัด 4.1 =

$$\frac{\text{จำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมิน CUDSON อย่างน้อย 1 ครั้ง}}{\text{จำนวนนิสิตทั้งหมด}}$$

ตัวชี้วัด 4.2 =

$$\frac{\text{จำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมิน CUDSON อย่างน้อย 2 ครั้ง}}{\text{จำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมิน CUDSON อย่างน้อย 1 ครั้ง}}$$

ตัวชี้วัด 4.3 =

$$\frac{\text{จำนวนนิสิตที่มีผลการประเมินในระบบ CUDSON สูงขึ้นอย่างน้อย 1 ด้าน}}{\text{จำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมิน CUDSON อย่างน้อย 2 ครั้ง}}$$

6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :

- 04.01.01 : จำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมิน CUDSON อย่างน้อย 1 ครั้ง
- 04.01.02 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรี
- 04.01.03 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาโทและเอก
- 04.02.01 : จำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมิน CUDSON อย่างน้อย 2 ครั้ง
- 04.03.01 : จำนวนนิสิตที่มีผลการประเมินในระบบ CUDSON สูงขึ้นอย่างน้อย 1 ด้าน

7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ :

- ➔ สำนักบริหารกิจการนิสิต ดึงข้อมูลจำนวนนิสิตที่เข้าทำแบบประเมิน และจำนวนนิสิตที่มีสมรรถนะสูงขึ้น จากระบบ CUDSON โดยส่วนงานยืนยันข้อมูลระหว่างสำนักบริหารกิจการนิสิตกับส่วนงาน ในระบบ CU-iDMS/ST
ผู้ประสานงานระบบ CUDSON : คุณนพรุจ บุญรัตนสุนทร โทร. 87049
ผู้ประสานงานในระบบ CU-iDMS : คุณรัชฎา นพเกล้า โทร. 87062
- ➔ จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษา สำนักงานการทะเบียน เป็นผู้รายงานข้อมูล
ผู้ประสานงาน : คุณทรงพล สามภักดิ์ โทร. 80276

8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด

รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร ภู่อะเสริฐ)
 ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ปกรณ์ วรานุศุภากุล)

เป้ารั่วที่ 4: นิสิต บุคคาลกรได้เรียนรู้อะไรหรือทำางานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

1. ชื่อตัวชี้วัด : 4.4 ร้อยละของบุคคลากรมีโอกาสเรียนรู้อะไรเสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	2. หน่วยนับ : ร้อยละ													
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ														
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) : อาจารย์ นักวิจัย บุคคาลกรได้เรียนรู้อะไรหรือทำางานรั่วกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก โดยลักษณะการเรียนรู้หลายรูปแบบ (multiple ways) ทั้งการเรียนรู้ในสถานที่ Onsite Learning และการเรียนรู้นอกสถานที่ในรูปแบบดิจิทัล Online Learning อาทิเช่น การเรียนรู้แบบกลุ่ม มีการแลกเปลี่ยน/พูดคุย/อภิปรายกับกลุ่มที่มากกว่า 2 คน ขึ้นไป โดยเน้นเรียนรู้รั่วกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก ทั้งในประเทศและต่างประเทศ international / national person(s) โดยลักษณะโครงการที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ต้องเป็นโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรมที่มีขอบข่ายเนื้อหาวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน และมีระยะเวลาการพัฒนาไม่น้อยกว่าจำนวน 3 ชั่วโมง ต่อโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรม และนับการเข้าร่วมเพิ่มประสบการณ์รั่วทางออนไลน์ได้ *หน่วยงานภายนอกนับรวม PMCU <u>ตัวอย่างกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้รั่วสำหรับบุคคลากร</u> 1. การฟังบรรยายในหัวข้อต่างๆ 2. การเยี่ยมชม/ดูงาน 3. กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาชีพต่างๆ ผ่านเครือข่ายวิชาชีพ 4. กิจกรรมแลกเปลี่ยนในการปฏิบัติงาน (staff exchange) 5. การประชุม การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (workshops) และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งด้านวิชาการและแนวปฏิบัติงานที่ดี 6. กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม (University Social Responsibility) กิจกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อม ร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ * ต้องมีการบันทึกข้อมูลในระบบ CUERP-HR โดยให้เจ้าหน้าที่บุคคลของส่วนกลางหรือส่วนงานที่ได้รับสิทธิเป็นผู้บันทึกข้อมูล														
จำนวนบุคคลากรทั้งหมด ดึงข้อมูล ณ วันที่สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ส่งข้อมูล และวันที่ 30 กันยายน 2024														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>นับ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>- ข้าราชการ</td></tr> <tr><td>- พนักงานมหาวิทยาลัย</td></tr> <tr><td>- ลูกจ้างเงินบง</td></tr> <tr><td>- ลูกจ้างเงินนอก</td></tr> <tr><td>- พนักงานรักษาความปลอดภัย</td></tr> </tbody> </table>	นับ	- ข้าราชการ	- พนักงานมหาวิทยาลัย	- ลูกจ้างเงินบง	- ลูกจ้างเงินนอก	- พนักงานรักษาความปลอดภัย	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ไม่นับ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>- พนักงานวิสามัญ</td></tr> <tr><td>- อาจารย์ลาศึกษาต่อ</td></tr> <tr><td>- อาจารย์บางเวลา</td></tr> <tr><td>- ลูกจ้างชั่วคราว</td></tr> <tr><td>- Competitive Track</td></tr> <tr><td>- Post Doc.</td></tr> </tbody> </table>	ไม่นับ	- พนักงานวิสามัญ	- อาจารย์ลาศึกษาต่อ	- อาจารย์บางเวลา	- ลูกจ้างชั่วคราว	- Competitive Track	- Post Doc.
นับ														
- ข้าราชการ														
- พนักงานมหาวิทยาลัย														
- ลูกจ้างเงินบง														
- ลูกจ้างเงินนอก														
- พนักงานรักษาความปลอดภัย														
ไม่นับ														
- พนักงานวิสามัญ														
- อาจารย์ลาศึกษาต่อ														
- อาจารย์บางเวลา														
- ลูกจ้างชั่วคราว														
- Competitive Track														
- Post Doc.														
*ทั้งนี้ จำนวนบุคคลากร <u>ไม่นับซ้ำ</u>														

5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) :

จำนวนบุคลากรที่มีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ

จำนวนบุคลากรทั้งหมด

6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :

04.04.01 : จำนวนบุคลากรที่มีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ

04.04.02 : จำนวนบุคลากรทั้งหมด

เป้ารั่วที่ 4: นิสิค บัคลากรได้เรียนรู้อะไรหรือทำางานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

1. ชื่อตัวชี้วัด : 4.5 ร้อยละของบัคลากรสายวิชาการที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น บัคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทางสายวิชาชีพ บัคลากรที่มีชื่อเป็นวิทยากรหรือนำเสนอผลงานทั้งภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัย และบัคลากรสายวิชาการ/สายปฏิบัติการที่ปฏิบัติงาน CROSS FUNCTION ร่วมกับส่วนงาน / หน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย	2. หน่วยนับ : ร้อยละ
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) : ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นตัวชี้วัดเชิงคุณภาพที่ประเมินด้านการบริหารจัดการของส่วนงานในการกำกับ ดูแล ส่งเสริม สนับสนุน บัคลากรในสังกัดให้มีความก้าวหน้าในสายงานรวมถึงสร้างโอกาสการเรียนรู้หรือทำงานร่วมกับบุคคลอื่นและประสบการณ์อันเป็นประโยชน์ต่อการทำงาน โดยมีกิจกรรม ดังนี้ ○ บัคลากรสายวิชาการที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น (อาจารย์และนักวิจัย) โดยนับจากวันที่มีมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ○ บัคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทางสายวิชาชีพ โดยนับจากวันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติแต่งตั้ง ○ บัคลากรที่มีชื่อเป็นวิทยากรหรือนำเสนอผลงานทั้งภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัย โดยมีการเชิญอย่างเป็นทางการ อาทิ เป็นผู้นำเสนอผลงานในระดับประเทศ เช่น การนำเสนอผลงานที่ประชุม ปชมท. เป็นต้น ○ บัคลากรสายวิชาการ/สายปฏิบัติการที่ปฏิบัติงาน Cross Function ร่วมกับส่วนงาน / หน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย และ มีการมอบหมายอย่างเป็นทางการ เช่น คำสั่ง บันทึก เพื่อประโยชน์ในการเรียนรู้และการปฏิบัติงาน Cross Function ร่วมกัน - การปฏิบัติงานในรูปแบบ Cross Function คือ มีลักษณะของการมอบหมายงานให้ปฏิบัติงานร่วมกับส่วนงานอื่นภายในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (นอกส่วนงานที่สังกัด) มีสัดส่วนภาระงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 โดยมอบหมายงานอย่างเป็นทางการ <u>หรือ</u> มีการกำหนดระยะเวลาไม่น้อยกว่า 3 เดือน	
จำนวนบัคลากรทั้งหมด ได้แก่	
นับ - ข้าราชการ - พนักงานมหาวิทยาลัย - พนักงานสถาบันนวัตกรรมบูรณาการแห่งจุฬาฯ	ไม่นับ - Competitive Track - จ้างระเบียบ 60 ปี - พนักงานวิสามัญ - ลูกจ้างชั่วคราวผู้มีความรู้ความสามารถ - ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ - ลูกจ้างประจำเงินบฯ - ลูกจ้างประจำเงินนอกฯ - พนักงานมหาวิทยาลัยระดับ P8 และ P9

5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : $\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่เป็นไปตามตัวชี้วัด (ไม่นับซ้ำ)}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}}$ จำนวนบุคลากร ไม่นับซ้ำ โดยนับที่ใดที่หนึ่งเท่านั้นในทุกๆ CDS เช่น กรณี อาจารย์หนึ่งคนเข้าเกณฑ์ทั้ง CDS 04.05.01 และ 04.05.03 จะต้องเลือกรายงานแค่ CDS ตัวใดตัวหนึ่ง เท่านั้น
6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) : นำ CDS 04.05.01 + + 04.05.04 และหารด้วยจำนวนบุคลากรทั้งหมด 04.05.01 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น 04.05.02 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทางสายวิชาชีพ 04.05.03 จำนวนบุคลากรที่มีชื่อเป็นวิทยากรหรือนำเสนอผลงานทั้งภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัย 04.05.04 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ/สายปฏิบัติการที่ปฏิบัติงาน Cross Function ร่วมกับส่วนงานอื่น / หน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย 04.05.05 จำนวนบุคลากรทั้งหมด
7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ : ส่วนงานเป็นผู้รายงานข้อมูลใน CDS 04.05.01 - 04.05.04 พร้อมแนบหลักฐานประกอบ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นผู้รายงานข้อมูลจำนวนบุคลากรทั้งหมด และตรวจสอบข้อมูลในส่วนงานรายงาน <u>ผู้ประสานงาน</u> : CDS 04.05.01 และ 04.05.04 คุณศิริรภา บุญปกครอง โทร. 80260 CDS 04.05.02 คุณวิลาสินี บุญทวี โทร. 80149 CDS 04.05.03 คุณสันทิฐิติ สารโพธิ์คำ โทร. 80165 CDS 04.05.05 คุณสุจินดา กิจบุตรวัฒน์ โทร. 80259
8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด รองอธิการบดี (นางสุภาพร จันทร์จำเริญ) ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.พัชลีรี ชมภูคำ)

เป้าร่วมที่ 4: นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

1. ชื่อตัวชี้วัด : 4.6 จำนวนผู้เรียนที่สนใจและเข้ามาใช้ประโยชน์จากทุก PLATFORM การเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย เพิ่มขึ้น 100% (จากปีฐาน 2565) (ระดับมหาวิทยาลัย)	2. หน่วยนับ : ครั้ง
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) : จำนวนผู้เรียนที่สนใจและเข้ามาใช้ประโยชน์จากทุก Platform การเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ส่วนบุคคล (Personalized Learning) อันเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมศักยภาพการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ในรูปแบบการเรียนรู้ออนไลน์ด้วยตัวเองผ่าน Platform CU Neuron CHULA MOOC และ Platform อื่น ๆ ที่อยู่ภายใต้การดูแลของสำนักบริหารวิชาการ บัณฑิตวิทยาลัย ศูนย์นวัตกรรมการเรียนรู้ และศูนย์การศึกษาทั่วไป โดยรูปแบบการเรียนรู้ประกอบด้วยแบบทดสอบก่อนเรียน สื่อการเรียนรู้ในรูปแบบวิดีโอ แบบทดสอบท้ายบท แบบทดสอบหลังเรียน และเอกสารประกอบการเรียน (ถ้ามี) เพิ่มขึ้น 100% (จากปีฐาน 2565) ผู้เรียน หมายถึง นักเรียน นิสิต/นักศึกษา ศิษย์เก่า บุคลากร และประชาชนทั่วไปที่ลงทะเบียนเรียนใน Platform การเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย โดยนับจากจำนวนครั้งในการลงทะเบียนคอร์สเรียนใน Platform การเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย (นับซ้ำ)	
5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : คำนวณโดยนับจากจำนวนการลงทะเบียนเรียนของผู้เรียนที่สนใจและเข้ามาใช้ประโยชน์จาก Platform การเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่า 400,000 ครั้ง (เพิ่มขึ้น 100% จากปีฐาน 2565 = 200,000 ครั้ง)	
6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) : 04.06.01 : จำนวนผู้เรียนที่สนใจและเข้ามาใช้ประโยชน์จากทุก Platform การเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย	
7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ : ➞ สำนักบริหารวิชาการเป็นผู้รายงานข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย ผู้ประสานงาน : นายชัชวาล วงศ์กวานกรม โทร. 80205	
8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด : OKR 4.6 รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ ดร.ปาริชาติ สถาปิตานนท์) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ ดร.ศุภชัย ชื่นจิตรงษา)	

เป้าหมายที่ 5 : นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล
มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วมแก้ปัญหาโลกพร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ

1. ชื่อตัวชี้วัด : 5.1 จำนวนนิสิตต่างชาติเพิ่มขึ้น	2. หน่วยนับ : คน
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา 2566 (ส.ค.66 - ก.ค.67) รายงานไตรมาส 2 : ข้อมูลภาคต้น ถึงข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 รายงานไตรมาส 4 : ข้อมูลทั้งปีการศึกษา 2566 ถึงข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) : เป็นตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อเพิ่มจำนวนนิสิตต่างชาติ โดย นิสิตต่างชาติ หมายถึง นิสิตที่ไม่ใช่สัญชาติไทย และมีเงื่อนไขการนับ ดังนี้ 1. ต้องเป็นนิสิตที่ลงทะเบียนเรียนทั้งหลักสูตรเพื่อรับปริญญา (Degree seeking) และจ่ายค่าลงทะเบียนเรียน โดยลงทะเบียนเรียนภาคใดภาคหนึ่งใน 3 ภาคการศึกษา (ภาคต้น ภาคปลาย ภาคฤดูร้อน) ก็นับได้ 2. นับนิสิตทุกชั้นปีทุกระดับการศึกษา (5 ระดับ) 3. ไม่นับนิสิต Exchange 4. ไม่นับนิสิตพันธุ์สภาพ ลาออก ลาพัก	
5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : -	
6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) : 05.01.01 : จำนวนนิสิตต่างชาติทั้งหมด ณ ปีการศึกษา 2566 (Full-time) 05.01.02 : จำนวนนิสิตต่างชาติทั้งหมด ณ ปีการศึกษา 2566 (Part-time) 05.01.03 : จำนวนนิสิตทั้งหมด ณ ปีการศึกษา 2566	
7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ : ➡ สำนักงานการทะเบียนเป็นผู้รายงานข้อมูล ผู้ประสานงาน : คุณทรงพล สามภักดิ์ โทร. 80276	
8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด : OKR 5.1 รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ สัตวแพทย์หญิง ดร.เกวลี ฉัตรดรงค์) ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วรประภา นาควัชร)	

เป้าร่วมที่ 5 : นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล
มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วมแก้ปัญหาโลกพร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ

1. ชื่อตัวชี้วัด : 5.2 จำนวนบุคลากรต่างชาติสายวิชาการเพิ่มขึ้น	2. หน่วยนับ : คน
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) : บุคลากรต่างชาติ สายวิชาการ หมายความว่า บุคคลที่มีสัญชาติอื่นที่ไม่ใช่สัญชาติไทย โดยปฏิบัติงาน ด้านการเรียน การสอน และ/หรือ ด้านงานวิจัย ซึ่งปฏิบัติงานเต็มเวลา (Full-time) ทั้ง Onsite Hybrid และ Remote (Online 100%) ใน ตำแหน่ง • อาจารย์ชาวต่างชาติ • อาจารย์พิเศษชาวต่างชาติ • นักวิจัยชาวต่างชาติ • นักวิจัยหลังปริญญาเอก (Postdoctoral) ชาวต่างชาติ ทั้งนี้ ไม่นับรวมบุคลากรต่างชาติ สายวิชาการ ในตำแหน่ง Exchange Scholar และตำแหน่ง Visiting Professor อาจารย์ โรงเรียนสาธิตฯ และอาจารย์ลาศึกษาต่อ กรณีจ้างเองไม่ผ่านระบบ HR ให้เจ้าหน้าที่บุคคลของส่วนงานบันทึกข้อมูลการจ้างบุคลากรต่างชาติสายวิชาการ ลงใน ระบบ CUERP-HR ประเภทกลุ่มบุคคลภายนอก (Download คู่มือวิธีการบันทึกข้อมูลกลุ่มบุคคลภายนอกได้ที่ www.hrm.chula.ac.th/newhrm/คู่มือ-sap/)	
5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : นำรายการข้อมูลพื้นฐานทุกตัวมารวมกัน	
6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) : 05.02.01 : จำนวนอาจารย์ชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา 05.02.02 : จำนวนอาจารย์พิเศษชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา 05.02.03 : จำนวนนักวิจัยชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา 05.02.04 : จำนวนนักวิจัยหลังปริญญาเอก (Postdoctoral) ชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา	
7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ : ➔ กรณีการจ้างงานผ่านระบบ CUERP-HR : สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้รายงานข้อมูล ➔ กรณีการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษดำเนินการผ่านระบบ CU Adjunct และออกประกาศแต่งตั้งโดยศูนย์บริหารกลาง ➔ กรณีการจ้างงานไม่ผ่านระบบ CUERP-HR : ส่วนงานเป็นผู้บันทึกข้อมูลในระบบ CUERP-HR และสำนักบริหารทรัพยากร มนุษย์เป็นผู้ตรวจสอบและรายงานข้อมูล ณ วันที่สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ส่งข้อมูลวันที่ 30 กันยายน 2567 ผู้ประสานงาน : คุณสุจินดา กิจบุตรวัฒน์ โทร. 80259	
8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด : OKR 5.2 รองอธิการบดี (นางสุภาพร จันทร์จำเริญ) ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.พัชรี ชมภูคำ)	

เป้าหมายที่ 5 : นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล
มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วมแก้ปัญหาโลกพร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ

1. ชื่อตัวชี้วัด : 5.3 จำนวนอาจารย์ นิสิต นักวิจัยที่ได้รับรางวัล/ทุนวิจัย นำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อ เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	2. หน่วยนับ : คน
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา (นิสิต) / ปีงบประมาณ (อาจารย์/นักวิจัย)	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) : • สะท้อนความมุ่งมั่นที่จะสร้างความโดดเด่นในระดับนานาชาติ • สร้างผลงานเชิงประจักษ์ อันเป็นที่ยอมรับ • นำชื่อเสียงและการยอมรับจากทั้งในและต่างประเทศมาสู่จุฬาฯ <u>นับจำนวนอาจารย์, นิสิต, นักวิจัยที่สร้างผลงานเลิศเพิ่ม ดังนี้</u> • ที่ได้รับรางวัล/ทุนวิจัย ชัยชนะระดับนานาชาติ • ได้นำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อ ชัยชนะระดับนานาชาติ • เป็นกรรมการในองค์กรชั้นนำระดับนานาชาติ • ได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัลในเวทีระดับนานาชาติ * จำนวนอาจารย์, นิสิต, นักวิจัย <u>ไม่นับซ้ำ</u> โดยนับที่ใดที่หนึ่งเท่านั้นในทุกๆ CDS เช่น กรณี อาจารย์หนึ่งคนเข้าเกณฑ์ทั้ง CDS 05.03.06.00 - 05.03.10.00 จะต้องเลือกรายงานแค่ CDS ตัวใดตัวหนึ่งเท่านั้น	
5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : 05.03.01.00 + 05.03.02.00 + 05.03.03.00 + + 05.03.17.00	
6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) : 05.03.01.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ 05.03.01.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ 05.03.01.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ 05.03.02.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ 05.03.02.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ 05.03.02.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ 05.03.03.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ 05.03.03.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ 05.03.03.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ 05.03.04.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ 05.03.04.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ 05.03.04.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ 05.03.05.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	

- 05.03.05.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.05.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.06.00 : จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.07.00 : จำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.08.00 : จำนวนอาจารย์ที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.09.00 : จำนวนอาจารย์ที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.10.00 : จำนวนอาจารย์ที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.11.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.12.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.13.00 : จำนวนนักวิจัยที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.14.00 : จำนวนนักวิจัยที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.15.00 : จำนวนนักวิจัยที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.16.00 : จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัลในเวทีระดับนานาชาติ
- 05.03.17.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัลในเวทีระดับนานาชาติ

7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ :

- ➔ ส่วนงานเป็นผู้รายงานข้อมูล นิสิต อาจารย์/นักวิจัย
 - ➔ สำนักบริหารกิจการนิสิตเป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลนิสิต
 - ➔ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลอาจารย์/นักวิจัย
- ผู้ประสานงาน : ข้อมูลนิสิต : คุณรัชฎา นพเกล้า โทร.87052 ต่อ 106
- ข้อมูลอาจารย์/นักวิจัย : คุณสุจินดา กิจบุตรวัฒน์ โทร. 80259

8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด : OKR 5.3

- รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร ภูประเสริฐ)
- รองอธิการบดี (นางสุภาพร จันทร์จำเริญ)
- ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.พัชรี ชมภูคำ)

ภาคผนวก 1

ยุทธศาสตร์ที่ถ่ายทอดสู่ส่วนงาน

ปีงบประมาณ 2567

การถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่ส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

เป้าร่วม	หน่วยนับ	คณะ/วิทยาลัย	สถาบันวิจัย
เป้าร่วมที่ 1: เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการ คุณภาพสูง			
1.1 จำนวน Citation per publication (ระดับมหาวิทยาลัย)	สัดส่วน	✗	✗
1.1 จำนวน publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงต่อบุคลากร	สัดส่วน	✓	✓
1.2 จำนวน publication ต่อบุคลากร	สัดส่วน	✓	✓
1.3 ผลงานลักษณะอื่น ๆ	ชิ้น	✓	✓
เป้าร่วมที่ 2: ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม			
2.1 มีธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคม (Market Value)	ล้านบาท	ไม่บังคับสัญญา	ไม่บังคับสัญญา
2.2 จำนวน Spin-offs และ Spin-offs ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป	จำนวนบริษัท	ไม่บังคับสัญญา	ไม่บังคับสัญญา
2.3 รายได้จากงานวิจัย และรายได้จากงานนวัตกรรม ร่วมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรมที่มาจากแหล่งทุนภายนอก ต่อบุคลากร	บาท	✓	✓
เป้าร่วมที่ 3: พัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อความยั่งยืน			
3.1 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGs และมี National Partnerships	ร้อยละ	✓	✓
3.2 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGs มี National Partnerships พร้อมเกิดงานวิจัย	ร้อยละ	✓	✓
เป้าร่วมที่ 4: นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ			
4.1 ร้อยละของนิสิตที่เข้าทำแบบประเมินของระบบ CUDSON อย่างน้อย 1 ครั้งต่อจำนวนนิสิตทั้งหมด	ร้อยละ	✓	✗
4.2 ร้อยละของนิสิตที่ทำแบบประเมิน CUDSON อย่างน้อย 2 ครั้งต่อจำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมินอย่างน้อย 1 ครั้ง	ร้อยละ	✓	✗
4.3 ร้อยละของนิสิตที่มีผลการประเมินในระบบ CUDSON สูงขึ้นอย่างน้อย 1 ด้านต่อจำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมินอย่างน้อย 2 ครั้ง	ร้อยละ	✓	✗
4.4 ร้อยละของบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	ร้อยละ	✓	✓
4.5 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น บุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทางสายวิชาชีพ บุคลากรที่มีชื่อเป็นวิทยากรหรือนำเสนอผลงานทั้งภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัย และบุคลากรสายวิชาการ/สายปฏิบัติการที่ปฏิบัติงาน CROSS FUNCTION ร่วมกับส่วนงาน / หน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	✓	✓
4.6 จำนวนผู้เรียนที่สนใจและเข้ามาใช้ประโยชน์จากทุก PLATFORM การเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย เพิ่มขึ้น 100% (จากปีฐาน 2565) (ระดับมหาวิทยาลัย)	ครั้ง	✗	✗
เป้าร่วมที่ 5: นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วมแก้ปัญหาโลกพร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ			
5.1 จำนวนนิสิตต่างชาติเพิ่มขึ้น*	คน	✓	✗
5.2 จำนวนบุคลากรต่างชาติสายวิชาการเพิ่มขึ้น*	คน	✓	✗
5.3 จำนวนอาจารย์ นิสิต นักวิจัยที่ได้รับรางวัล/ทุนวิจัย นำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อเป็นกรรมการในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	คน	✓	✓

*เฉพาะส่วนงานที่มีหลักสูตรนานาชาติ

ถ่ายทอด

14

9

ภาคผนวก 2

รายการข้อมูลพื้นฐาน

(CDS : Common Data Set)

รายการข้อมูลพื้นฐาน CDS	รอบเวลา	ผู้กรอกข้อมูลตั้งต้น	วิธีการรายงาน	กรอก เป็นค่า รายการ	กรอก เป็นตัวเลข	Data Gateway	File
01.01.01 : จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัยต่อผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ (citation per publication) (ระดับมหาวิทยาลัย)	ปีงบประมาณ	ส.บริหารวิจัย	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓	
01.01.01 : จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q1	ปีงบประมาณ	ส.บริหารวิจัย	ฐาน Scopus ดึงจาก Data Gateway ฐาน ISI กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	✓	01.01.01-02
01.01.02 : จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q2 ขึ้นไป	ปีงบประมาณ	ส.บริหารวิจัย	ฐาน Scopus ดึงจาก Data Gateway ฐาน ISI กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	✓	01.01.01-02
01.01.03 : จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)	ปีงบประมาณ	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓	
01.02.01 : จำนวน Publication ทุกระดับคุณภาพวารสารในฐานข้อมูล Scopus/ISI	ปีงบประมาณ	ส.บริหารวิจัย	ฐาน Scopus ดึงจาก Data Gateway ฐาน ISI กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	✓	01.02.01
01.03.01 : จำนวนโครงการวิจัย/วิชาการที่มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ หรือ หน่วยงานสถาบัน/ องค์กร นานาชาติทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			01.03.01
01.03.02 : จำนวนทุนวิจัยจากหน่วยงาน/สถาบัน/องค์กร นานาชาติทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			01.03.02
01.03.03 : จำนวนสิทธิบัตรจากงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			01.03.03
01.03.04 : ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			01.03.04
01.03.05 : Publication นอกเหนือฐาน Scopus/ISI	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			01.03.05
02.01.00 : มูลค่าธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคม (Market Value) หรือธุรกิจนวัตกรรม สามารถหารายได้หรือระดมทุนมากกว่า 1 พันล้านบาท	ปีงบประมาณ	CU-iHub	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
02.02.01 : จำนวน Spin-offs ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	CU-iHub+ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
02.02.02 : จำนวน Spin-offs ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป	ปีงบประมาณ	CU-iHub+ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
02.03.01 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาครัฐในประเทศและทำประกาศผ่านสำนักบริหารวิจัย	ปีงบประมาณ	ส.บริหารวิจัย	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓	
02.03.02 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาคเอกชนในประเทศและทำประกาศผ่านสำนักบริหาร วิจัย	ปีงบประมาณ	ส.บริหารวิจัย	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓	
02.03.03 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากต่างประเทศและทำประกาศผ่านสำนักบริหารวิจัย	ปีงบประมาณ	ส.บริหารวิจัย	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓	
02.03.04 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาครัฐในประเทศและทำประกาศผ่านศูนย์บริการวิชาการ	ปีงบประมาณ	ศูนย์บริการวิชาการ	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		02.03.04-06
02.03.05 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาคเอกชนในประเทศและทำประกาศผ่านศูนย์บริการ วิชาการ	ปีงบประมาณ	ศูนย์บริการวิชาการ	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		02.03.04-06
02.03.06 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากต่างประเทศและทำประกาศผ่านศูนย์บริการวิชาการ	ปีงบประมาณ	ศูนย์บริการวิชาการ	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		02.03.04-06
02.03.07 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่ไม่ทำประกาศ (รายงานไตรมาส 4)	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		02.03.07
02.03.08 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่านมูลนิธิ/สมาคม ผ่านส่วนงาน	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		

รายการข้อมูลพื้นฐาน CDS	รอบเวลา	ผู้กรอกข้อมูลตั้งต้น	วิธีการรายงาน	กรอก เป็นค่า รายการ	กรอก เป็นตัวเลข	Data Gateway	File
02.03.09 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่านมูลนิธิ/สมาคม ผ่าน CU-IHUB	ปีงบประมาณ	CU-IHub	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
02.03.10 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่าน Enterprise ผ่านส่วนงาน	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
02.03.11 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่าน Enterprise ผ่าน CU-IHUB	ปีงบประมาณ	CU-IHub	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
02.03.12 : รายได้/รายรับจากผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ได้รับจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
02.03.13 : มูลค่ารายได้จากการอนุญาตให้ใช้สิทธิ์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี (รายงานไตรมาส 4)	ปีงบประมาณ	ส.ทรัพย์สินทางปัญญา	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		02.03.13
02.03.14 : เงินบริจาคเพื่อการวิจัยจากภาคเอกชน รวมกองทุนภูมิคุ้มกันบำบัดมะเร็งจุฬาฯ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
02.03.15 : รายได้จากงานนวัตกรรมรวมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรม ผ่าน CU-IHUB	ปีงบประมาณ	CU-IHub	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
02.03.16 : จำนวนเงินสนับสนุนเพื่อการพัฒนานวัตกรรม ผ่านส่วนงาน	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
03.01.01 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ตอบโจทย์ SDGs มี National Partnerships และเผยแพร่สู่สาธารณะ	ปีงบประมาณ	ส.ยุทธศาสตร์ฯ	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
03.01.02 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานดำเนินการ	ปีงบประมาณ	ส.ยุทธศาสตร์ฯ	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
03.02.01 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGs มี National Partnerships พร้อมจัดงานวิจัย	ปีงบประมาณ	ส.ยุทธศาสตร์ฯ	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
04.01.01 : จำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมิน CUDSON อย่างน้อย 1 ครั้ง	ปีงบประมาณ	ส.บริหารกิจการนิสิต	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
04.01.02 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรี	ปีงบประมาณ	ส.งานการทะเบียน	กรอกตัวเลข		✓		
04.01.03 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาโทและเอก	ปีงบประมาณ	ส.งานการทะเบียน	กรอกตัวเลข		✓		
04.02.01 : จำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมิน CUDSON อย่างน้อย 2 ครั้ง	ปีงบประมาณ	ส.บริหารกิจการนิสิต	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
04.03.01 : จำนวนนิสิตที่มีผลการประเมินในระบบ CUDSON สูงขึ้นอย่างน้อย 1 ด้าน	ปีงบประมาณ	ส.บริหารกิจการนิสิต	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
04.04.01 : จำนวนบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	ปีงบประมาณ	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
04.04.02 : จำนวนบุคลากรทั้งหมด	ปีงบประมาณ	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓	
04.05.01 : จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			04.05.01
04.05.02 : จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทางสายวิชาชีพ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			04.05.02
04.05.03 : จำนวนบุคลากรที่มีชื่อเป็นวิทยากรหรือนำเสนอผลงานทั้งภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัย	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			04.05.03

รายการข้อมูลพื้นฐาน CDS	รอบเวลา	ผู้กรอกข้อมูลตั้งต้น	วิธีการรายงาน	กรอก เป็นค่า รายการ	กรอก เป็นตัวเลข	Data Gateway	File
04.05.04 : จำนวนบุคลากรสายวิชาการ/สายปฏิบัติการที่ไปปฏิบัติงาน Cross Function ร่วมกับส่วนงาน/หน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			04.05.04
04.05.05 : จำนวนบุคลากรทั้งหมด	ปีงบประมาณ	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	กรอกตัวเลข		✓		
04.06.01 : จำนวนผู้เรียนที่สนใจและเข้ามาใช้ประโยชน์จากทุก Platform การเรียนรู้อของมหาวิทยาลัย	ปีงบประมาณ	ส.บริหารวิชาการ	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
05.01.01 : จำนวนนิสิตต่างชาติทั้งหมด ณ ปีการศึกษา 2566 (Full-time)	ปีการศึกษา	ส.งานการทะเบียน	กรอกตัวเลข		✓		
05.01.02 : จำนวนนิสิตต่างชาติทั้งหมด ณ ปีการศึกษา 2566 (Part-time)	ปีการศึกษา	ส.งานการทะเบียน	กรอกตัวเลข		✓		
05.01.03 : จำนวนนิสิตทั้งหมด ณ ปีการศึกษา 2566	ปีการศึกษา	ส.งานการทะเบียน	กรอกตัวเลข		✓		
05.02.01 : จำนวนอาจารย์ชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา	ปีงบประมาณ	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	กรอกตัวเลข		✓		
05.02.02 : จำนวนอาจารย์พิเศษชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา	ปีงบประมาณ	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	กรอกตัวเลข		✓		
05.02.03 : จำนวนนักวิจัยชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา	ปีงบประมาณ	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	กรอกตัวเลข		✓		
05.02.04 : จำนวนนักวิจัยหลังปริญญาเอก (Postdoctoral) ชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา	ปีงบประมาณ	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	กรอกตัวเลข		✓		
05.03.01.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	05.03.01.01+05.03.01.02				05.03.02.00-02
05.03.01.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
05.03.01.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
05.03.02.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	05.03.02.01+05.03.02.02				
05.03.02.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		05.03.02.00-02
05.03.02.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
05.03.03.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	05.03.03.01+05.03.03.02				
05.03.03.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
05.03.03.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
05.03.04.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	05.03.04.01+05.03.04.02				
05.03.04.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		

รายการข้อมูลพื้นฐาน CDS	รอบเวลา	ผู้กรอกข้อมูลตั้งต้น	วิธีการรายงาน	กรอก เป็นค่า รายการ	กรอก เป็นตัวเลข	Data Gateway	File
05.03.04.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
05.03.05.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	05.03.03.01+05.03.03.02				05.03.05.00-02
05.03.05.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
05.03.05.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
05.03.06.00 : จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			05.03.06.00,05.03.11.00
05.03.07.00 : จำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			05.03.07.00,05.03.12.00
05.03.08.00 : จำนวนอาจารย์ที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			05.03.08-09,05.03.13-17
05.03.09.00 : จำนวนอาจารย์ที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			05.03.08-09,05.03.13-17
05.03.10.00 : จำนวนอาจารย์ที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			05.03.10.00,05.03.15.00
05.03.11.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			05.03.06.00,05.03.11.00
05.03.12.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			05.03.07.00,05.03.12.00
05.03.13.00 : จำนวนนักวิจัยที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			05.03.08-09,05.03.13-17
05.03.14.00 : จำนวนนักวิจัยที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			05.03.08-09,05.03.13-17
05.03.15.00 : จำนวนนักวิจัยที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			05.03.10.00,05.03.15.00
05.03.16.00 : จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัลในเวทีระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			05.03.08-09,05.03.13-17
05.03.17.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัลในเวทีระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			05.03.08-09,05.03.13-17

ภาคผนวก 3

เกณฑ์การประเมินคะแนน

เกณฑ์การประเมินคะแนน ปีงบประมาณ 2567

1.1 จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐาน Scopus ระดับ Q1 ต่อจำนวนบุคลากร (วิทย์)

1.1 จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus ระดับ Q2 ขึ้นไป ต่อจำนวนบุคลากร (สังคม)

เกณฑ์คะแนน (ผลงาน ต.ค.66 - ก.ย.67)				
OKR 1.1	จำนวน publication Q สูง (min)	จำนวน publication Q สูง (max)	ช่วงกว้าง	คะแนน
คณะ สายวิทย์	0.01	0.19	0.18	1
	0.20	0.54	0.34	2
	0.55	1.04	0.49	3
	1.05	1.39	0.34	4
	1.40	more		5
คณะ สายมนุษย/สังคม	0.01	0.09	0.08	1
	0.10	0.24	0.14	2
	0.25	0.54	0.29	3
	0.55	0.69	0.14	4
	0.70	more		5
วิทยาลัย/สถาบัน สายวิทย์	0.01	0.29	0.28	1
	0.30	0.79	0.49	2
	0.80	1.49	0.69	3
	1.50	1.99	0.49	4
	2.00	more		5
วิทยาลัย/สถาบัน สายมนุษย/สังคม	0.01	0.14	0.13	1
	0.15	0.39	0.24	2
	0.40	0.74	0.34	3
	0.75	0.99	0.24	4
	1.00	more		5

เกณฑ์การประเมินคะแนน ปีงบประมาณ 2567

1.2 จำนวน Publication ต่อจำนวนบุคลากร

เกณฑ์คะแนน (ผลงาน ต.ค.66 - ก.ย.67)				
OKR 1.2	จำนวน publication (min)	จำนวน publication (max)	ช่วงกว้าง	คะแนน
คณะ สายวิทย์	0.01	0.29	0.28	1
	0.30	0.79	0.49	2
	0.80	1.49	0.69	3
	1.50	1.99	0.49	4
	2.00	more		5
คณะ สายมนุษย์/สังคม	0.01	0.09	0.08	1
	0.10	0.34	0.24	2
	0.35	0.74	0.39	3
	0.75	0.99	0.24	4
	1.00	more		5
วิทยาลัย/สถาบัน สายวิทย์	0.01	0.44	0.43	1
	0.45	1.19	0.74	2
	1.20	2.24	1.04	3
	2.25	2.99	0.74	4
	3.00	more		5
วิทยาลัย/สถาบัน สายมนุษย์/สังคม	0.01	0.19	0.18	1
	0.20	0.59	0.39	2
	0.60	1.09	0.49	3
	1.10	1.49	0.39	4
	1.50	more		5

เกณฑ์การประเมินคะแนน ปีงบประมาณ 2567

**OKR 2.3 รายได้จากงานวิจัยและรายได้จากงานนวัตกรรมร่วมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรมที่มาจากแหล่งทุนภายนอก
ต่อบุคลากร**

รายได้ (บาท) ต่อบุคลากร	คะแนน
1,500,000 ขึ้นไป	5
1,000,000 - 1,499,999	4
500,000 - 999,999	3
250,000 - 499,999	2
50,000 - 249,999	1

OKR 3.1 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGs และมี National Partnership

เกณฑ์การประเมินคะแนน	คะแนน
ทำได้ $\geq 80\%$	5
ทำได้อ้อยละ 70-79.99	4
ทำได้อ้อยละ 60-69.99	3
ทำได้อ้อยละ 50-50.99	2
ทำได้ต่ำกว่าร้อยละ 50	1

OKR 3.2 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการ ในตัว 3.1 และเกิดเป็นผลงานวิจัย

เกณฑ์การประเมินคะแนน	คะแนน
ทำได้ $\geq 50\%$	5
ทำได้อ้อยละ 40-49.99	4
ทำได้อ้อยละ 30-39.99	3
ทำได้อ้อยละ 20-29.99	2
ทำได้ต่ำกว่าร้อยละ 20	1

เกณฑ์การประเมินคะแนน ปีงบประมาณ 2567

OKR 4.1 ร้อยละของนิสิตที่ทำแบบประเมินของระบบ CUDSON อย่างน้อย 1 ครั้งต่อจำนวนนิสิตทั้งหมด	
เกณฑ์การประเมินคะแนน	คะแนน
ทำได้ $\geq 70\%$	5
ทำได้ร้อยละ 60 - 69.99	4
ทำได้ร้อยละ 50 - 59.99	3
ทำได้ร้อยละ 40 - 49.99	2
ทำได้ร้อยละ 30 - 39.99	1
ทำได้ต่ำกว่าร้อยละ 30	0

OKR 4.2 ร้อยละของนิสิตที่ทำแบบประเมิน CUDSON อย่างน้อย 2 ครั้งต่อจำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมินอย่างน้อย 1 ครั้ง	
เกณฑ์การประเมินคะแนน	คะแนน
ทำได้ $\geq 90\%$	5
ทำได้ร้อยละ 86 - 89.99	4
ทำได้ร้อยละ 80 - 85.99	3
ทำได้ร้อยละ 70 - 79.99	2
ทำได้ร้อยละ 60 - 69.99	1
ทำได้ต่ำกว่าร้อยละ 60	0

OKR 4.3 ร้อยละของนิสิตที่มีผลการประเมินในระบบ CUDSON สูงขึ้นอย่างน้อย 1 ด้านต่อจำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมินอย่างน้อย 2 ครั้ง	
เกณฑ์การประเมินคะแนน	คะแนน
ทำได้ $\geq 25\%$	5
ทำได้ร้อยละ 20 - 24.99	4
ทำได้ร้อยละ 15 - 19.99	3
ทำได้ร้อยละ 10 - 14.99	2
ทำได้ร้อยละ 5 - 9.99	1
ทำได้ต่ำกว่าร้อยละ 5	0

OKR 4.4 ร้อยละของบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ

เกณฑ์การประเมินคะแนน	คะแนน
ทำได้ $\geq 80\%$	5
ทำได้ร้อยละ 75 - 79.99	4
ทำได้ร้อยละ 70 - 74.99	3
ทำได้ร้อยละ 65 - 69.99	2
ทำได้ต่ำกว่าร้อยละ 65	1

OKR 4.5 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น บุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทางสายวิชาชีพ บุคลากรที่มีชื่อเป็นวิทยากรหรือนำเสนอผลงานทั้งภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัย และบุคลากรสายวิชาการ/สายปฏิบัติการที่ปฏิบัติงาน CROSS FUNCTION ร่วมกับส่วนงาน / หน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย

เกณฑ์การประเมินคะแนน	คะแนน
ทำได้ $\geq 30\%$	5
ทำได้ร้อยละ 25-29.99	4
ทำได้ร้อยละ 20-24.99	3
ทำได้ร้อยละ 15-19.99	2
ทำได้ต่ำกว่าร้อยละ 15	1

เกณฑ์การประเมินคะแนน ปีงบประมาณ 2567

OKR 5.1 จำนวนนิสิตต่างชาติเพิ่มขึ้น	
เกณฑ์การประเมินคะแนน	คะแนน
ทำได้ตามเป้าหมาย	5
ทำได้ร้อยละ 95 - 99.99	4
ทำได้ร้อยละ 90 - 94.99	3
ทำได้ร้อยละ 85 - 89.99	2
ทำได้ต่ำกว่าร้อยละ 85	1

OKR 5.2 จำนวนบุคลากรต่างชาติสายวิชาการเพิ่มขึ้น	
เกณฑ์การประเมินคะแนน	คะแนน
ทำได้ตามเป้าหมาย	5
ทำได้ร้อยละ 95 - 99.99	4
ทำได้ร้อยละ 90 - 94.99	3
ทำได้ร้อยละ 85 - 89.99	2
ทำได้ต่ำกว่าร้อยละ 85	1

ภาคผนวก 4

แบบฟอร์มรายการหลักฐาน

CDS 01.01.01 : จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q1 (สายวิทยาศาสตร์สุขภาพ/วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี)

[illegible]

CDS 01.01.02 : จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q2 ขึ้นไป (สายมนุษยศาสตร์/สังคมศาสตร์)

[illegible]

CDS 01.02.01 : จำนวน Publication ทกระดับคุณภาพวารสารในฐานข้อมูล Scopus/ISI

[illegible]

CDS 01.03.01 : จำนวนโครงการวิจัย/วิชาการที่มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ หรือ หน่วยงานสถาบัน/องค์กร นานาชาติทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ

[illegible]

CDS 01.03.02 : จำนวนทนายจากหน่วยงาน/สถาบัน/องค์กร นานาชาติทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ

[illegible]

ตัววัด : 1.3 ผลงานลักษณะอื่น ๆ

CDS 01.03.03 : จำนวนสิทธิบัตรจากงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์

[illegible]

CDS 01.03.04 : ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ

[illegible]

ตัววัด : 1.3 ผลงานลักษณะอื่น ๆ

รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

CDS 01.03.05 : Publication นอกเหนือฐาน Scopus/ISI

[illegible]

(เจ้าภาพศูนย์บริการวิชาการเป็นผู้รายงานข้อมูล)

[illegible]

CDS : 02.03.07 จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่ไม่ทำประกาศ (รายงานไตรมาส 4)

[illegible]

เป้าร่วมที่ 2 : ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม
ตัววัด : 2.3 รายได้จากงานวิจัยและรายได้จากงานนวัตกรรมร่วมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรมที่มาจากแหล่งทุนภายนอกต่อบุคลากร
รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ
CDS 02.03.13 : มูลค่ารายได้จากการอนุญาตให้ใช้สิทธิ์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี (รายงานไตรมาส 4)

(เจ้าภาพสถาบันทรัพยากรทางปัญญาแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็นผู้รายงานข้อมูล)

ลำดับ	คณะ/หน่วยงาน (ความยาวไม่เกิน 300 ตัวอักษร)	เทคโนโลยี/ผลิตภัณฑ์ (ความยาวไม่เกิน 300 ตัวอักษร)	ค่าอนุญาตให้ใช้สิทธิ์ (บาท)	วันที่ทำสัญญา (DD/MM/YYYY)	หลักฐานประกอบ เช่น Weblink/รูปภาพ
Ex1	คณะวิศวกรรมศาสตร์	ผ่านโนเทค	60000	07/11/2023	www.abc.com
Ex2	คณะวิศวกรรมศาสตร์	ตู้อบเชื้อ	330000	06/10/2023	link Share Drive
Ex3	คณะวิศวกรรมศาสตร์	หุ่นยนต์ส่งของ	200000	10/05/2024	www.abc.com
1					
2					
3					
4					
5					

เป้าหมายที่ 4 : นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

ตัววัด 4.5 : ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น บุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทางสายวิชาชีพ

บุคลากรที่มีชื่อเป็นวิทยากรหรือนำเสนอผลงานทั้งภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัย และบุคลากรสายวิชาการ/สายปฏิบัติการที่ปฏิบัติงาน Cross Function ร่วมกับส่วนงาน/หน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย

รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

CDS 04.05.01 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

[illegible]

[illegible]

[illegible]

ตัววัด 4.5 : ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น บุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทางสายวิชาชีพ

รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

CDS 04.05.04 : จำนวนบุคลากรสายวิชาการ/สายปฏิบัติการที่ไปปฏิบัติงาน Cross Function ร่วมกับส่วนงานอื่น/หน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย

หมายเหตุ : ต้องแนบเอกสารประกอบทรากรายการ อาทิ มีบันทึกข้อความการไปปฏิบัติงาน Cross Function , คำสั่งแต่งตั้ง และมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 เดือน

[illegible]

CDS : 05.03.02.00, 05.03.02.01, 05.03.02.02

นิสิตได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ

[illegible]

ตัววัด : 5.3 จำนวนอาจารย์ นิสิต นักวิจัยที่ได้รับรางวัล/ทุนวิจัย นำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อ เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ

CDS : 05.03.05.00, 05.03.05.01, 05.03.05.02

นิสิตเป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ

[illegible]

[illegible]

[illegible]

ตัววัด : 5.3 จำนวนอาจารย์ นิสิต นักวิจัยที่ได้รับรางวัล/ทุนวิจัย นำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อ เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ

CDS : 05.03.08.00, 05.03.09.00, 05.03.13.00, 05.03.14.00, 05.03.16.00, 05.03.17.00

อาจารย์/นักวิจัยที่ไปนำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อ/ได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัล ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ

[illegible]

[illegible]

ภาคผนวก 5

รายชื่อหน่วยงานเจ้าภาพ
และผู้ประสานงาน

รายชื่อหน่วยงานเจ้าภาพและผู้ประสานงาน

เจ้าภาพ	ติดต่อ	เบอร์โทร
สำนักบริหารวิจัย	จักรกฤษณ์ วิเชียรเทียบ	80459
สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์	สุจินดา กิจบุตรวัฒน์	80259
	สันทิฐิติ สารโพธิ์คา	80165
	ศศิเมกข์ โชคชัย	80373
	วิลาสินี บุญทวี	80149
	ศรินภา บุญปกครอง	80260
CU Innovation Hub	พิณสุรางค์ กิตติวราพล	087-7195861
สำนักยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อน	พิชิตชัย เจริญกุล	80461
	กวิตา พันภัย	80224
	เสาวลักษณ์ กุลเทพพรม	80463
	ธนิตาภรณ์ เพื่อนพงษ์	80230
สำนักบริหารกิจการนิสิต	รัชฎา นพเกล้า	87062
	นพรุจ ปุณรัตน์สุนทร	87049
ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ทศพล เอี่ยมเอี่ยม	82880 ต่อ 532 085-9106092
สถาบันทรัพยากรเส้นทางปัญญาแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ณิกานต์ ปิติทรงสวัสดิ์	83106
สำนักงานการทะเบียน	ทรงพล สามกษัตริย์	80276
สำนักบริหารวิชาการ	ชัชวาล วงศ์กวานกรม	80205

ฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์และการเปลี่ยนแปลง
สำนักยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อน
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อาคารจามจุรี 5 ชั้น 6 ถนนพญาไท แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

โทร. 02-218-0224, 02-218-0230 Email : CTS@chula.ac.th